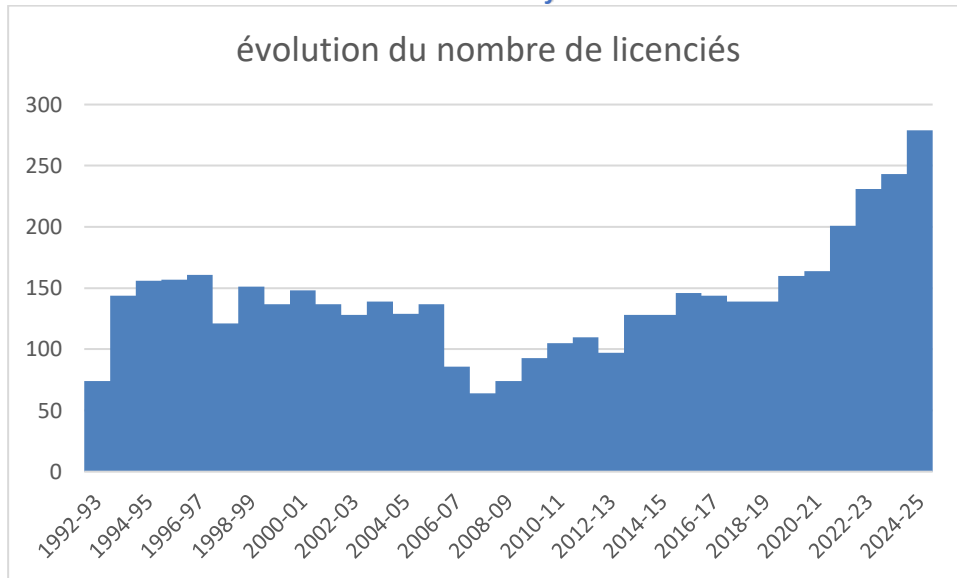




PROJET CLUB 2024-2026

Saint-Doulchard Basket Ball mise à jour saison 2025-2026



Volet sportif

- Nombres de licenciés 2024-2025 : **279** - 114F et 165M
- 3^{ème} club départemental forte augmentation depuis 2020.
- Equipes : enfants- jeunes - départementales – interdépartementales-régionales et loisirs. L'équipe seniors masculine 1 a effectué 2 montées successives (RM2 et PNM)
- L'équipe seniors masculine2 monte en RM3 en 2025-26
- Ecole de mini-basket labellisée 3 * en mai 2025
- Section micro-basket (U3-U4) labellisée depuis 2021 (20 licenciés en 25-26)
- Organisation de la semaine 3x3 avec le Comité du Cher en 2023-24 et 2024-25

Volet éducatif

- Charte du joueur, du parent, du bénévole, de l'éducateur sportif, du citoyen
- Règlement intérieur
- Transmission des valeurs sportives
- Investissement des jeunes : action JAP (je joue, j'arbitre, je participe), initiation aux tables de marque et arbitrage, école d'arbitrage
- Obtention en juin 2022 du label FFBB citoyen MAIF
- Campagne FFBB « un supporter insupportable » - « une différence-un différend »
- Basket école
- Été jeune (avec Municipalité de Saint-Doulchard)
- Journées portes-ouvertes
- Stages de vacances
- **2 éducateurs sportifs salariés**
- 2 apprentis BPJEPS en 2025-26

BILAN GLOBAL

Volet social

- Baisse du public féminin : de 41% à 37%
- Equipes filles de baby à seniors
- Implication des parents dans la vie du club (tenue buvette, co-voiturage, respect de la charte du club, coaching des équipes U9 et U11) qui apprécient nos valeurs
- Organisation d'événements sportifs et autres (loto, soirée dansante...)
- Communication via le site internet : <http://www.saint-doulchard-basketball.fr/> (nouveau site 2021)
- Compte Facebook SDBB officiel
- Compte Instagram
- Création d'une section micro-basket (3-4 ans) depuis 2020
- Service civique
- Engagement citoyen signé
- Boutique club régulièrement revue
- Groupe Whatsapp pour chaque équipe
- Formation diplômante « basket inclusif » d'un salarié
- Formation diplômante « basketonik » d'un salarié
- Bénévoles soudés ayant l'objectif de faire évoluer le Club en qualité tout en gardant ses valeurs.

Volet économique

- Embauche de Yann PACHECO en 2020 (BPJEPS BB -CQPBB, de Lucas BIANCONI (BPJEPS APT et BB) en 2022 .2 apprentis BPJEPS en 2025-26
- Partenaires publics (Mairie, Conseil départemental, ANS et privés (entreprises et commerces locaux) mais difficulté grandissante pour obtenir des subventions et partenariat.
- CAP'ASSO pour les emplois en CDI
- Gymnase principal (COSEC) rénové en 2015
- Prêt de mini-bus pour les grands déplacements
- Manque de créneaux d'entraînements pour accueillir toutes les catégories, faire des entraînements de qualité et accueillir de nouvelles pratiques (basket inclusif et basketonik)

Objectifs :

- Maintien d'1 équipe fille et garçon dans chaque catégorie de U11 à seniors
- Maintien de l'équipe phare masculine en Prénational et de l'équipe 2 en RM3
- Fidéliser nos mini-basketteurs
- Redynamiser le secteur féminin
- Créer un secteur basket inclusif sur de nouveaux créneaux de pratique (salariés déjà formés)
- Ouvrir des créneaux de baskeTonik
- Accueillir les finales des Coupes du Cher
- Pour le Conseil d'Administration : mieux répartir les tâches en formant davantage les bénévoles (année électorale en juin 2025)
- Rechercher activement des partenaires privés et organiser 1 ou 2 soirées partenaires

CAP 2024-2026 : force, respect et convivialité

Ressources humaines :

- 2 salariés BPJEPS basket Ball en CDI (2020 puis 2022)
- Embauche de 2 apprentis FORMASAT BPJEPS basket-ball en septembre 2025
- Augmenter notre bénévolat actif
- Potentiel de joueurs et de parents à mobiliser
- Aide du personnel municipal (gestion du gymnase, mini-bus, prêt de matériel...)

Ressources financières :

- Augmentation du nombre de licenciés
- Subventions municipales sollicitées à la hausse face à l'expansion du club
- Subventions du Conseil départemental
- ANS
- CAP ASSO et FDVA en prévisions
- Financement par l'AFDAS (apprenti + formations des salariés)
- Partenaires privés à développer
- Événements sportifs et autres (soirées, loto, tournois...) et tenue de buvettes
- Boutique club- vente de posters- tombola

Actions :

- Trouver des créneaux pour 2 entraînements par semaine à partir des U9 (collaboration avec le club d'Asnières en U9 et U11)
- Mobiliser davantage de bénévoles et leur proposer des formations
- Organiser des moments conviviaux
- Création d'une école d'arbitrage en septembre 2024
- Pérenniser les stages de vacances
- Développer le basket école (OBE) sur les écoles du secteur
- Pérenniser l'embauche annuelle d'un jeune en BPJEPS
- Pérenniser nos bénévoles coaches d'équipe
- Créer un tournoi en 2025-2026(entreprise et famille)
- Fidéliser les licenciées filles
- Renouveler le service civique
- Se labelliser club inclusif et baskeTonik
- Pour les U9 et U11 organiser une journée JO
- Développer les actions (RSO : Responsabilité Sociale des Organisations. (week-end : contre les incivilités, contre les violences, l'alimentation du sportif, le sport éco-durable
- Pérenniser les actions solidaire (collecte de jouets pour le Secours Populaire, de vêtements, de produits d'hygiène... avec la Banque Alimentaire , TELETHON ...
- Organiser un stage multi-activités pour les jeunes

Ressources matérielles :

- Gymnase principal rénové en 2015 (COSEC)
- Gymnase 2 (Centre sportif) à équiper de matériel
- Créneaux extérieurs (Asnières ou autre) par manque de créneaux sur nos catégories
- Local de rangement au COSEC bien aménagé mais réduit régulièrement ré-équipé et agencé
- Club house très valorisant et très pratique proche du gymnase mis à disposition par la Municipalité en septembre 2022 : « la Tanière »
- Prêt de mini-bus par la Municipalité
- Prêt gratuit de chaque salle municipale 1 fois par an
- Prêt de matériel type tables, chaises... par la Municipalité
- Table de marque et buvette faites maison très pratiques et valorisantes pour le club.
- Achat d'un ordinateur pour la table de marque et d'une imprimante couleur en 2022.

Suivi et évaluation

- ✓ Nombre de licenciés
- ✓ Fidélisation des licenciés (taux de renouvellement : 80%)
- ✓ Résultats aux championnats régionaux, inter-départementaux et départementaux
- ✓ Renouvellement des labels
- ✓ Maintien des licenciés micro-basket (école labellisée)
- ✓ Augmentation du nombre de partenaires
- ✓ Nombre d'actions « basket inclusif » et « baskeTonik »
- ✓ Sport santé
- ✓ Pérennisation des 2 CDI et embauche d'apprentis
- ✓ Nombre d'actions diverses sportives et sociétales et impact local (presse, municipalité, partenaires...)
- ✓ Meilleure répartition des tâches au sein des bénévoles et accroissement du nombre de ces bénévoles.